



ОБЩИНА БОЙЧИНОВЦИ ОБЛ. МОНТАНА

✉ п.к. 3430 гр. Бойчиновци КМЕТ: ☎ КОД 09513 / 22 - 36
ул. "Г. Генов" №2 ☎ факс: код 09513 / 25 - 84
www.boychinovtsi.bg e-mail: munb@mail.orbitel.bg

ЗАПОВЕД

№ 129 / 21.03.2017 г.

На основание чл. 44, ал. 2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация и чл. 7, ал. 3 и ал. 4 и чл. 11, ал. 2 и ал. 3 от Наредба №1 от 4 януари 2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета (обн., ДВ, бр. 4 от 15.01.2010 г., изм., бр. 14 от 12.02.2013 г., в сила от 1.01.2013 г., бр. 71 от 26.08.2014 г., в сила от 1.09.2014 г., изм. и доп., бр. 92 от 27.11.2015 г., в сила от 27.11.2015 г.), § 30 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за предучилищното и училищното образование и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини

УТВЪРЖДАВАМ:

ПРАВИЛА

за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2017 година, съгласно **Приложението**, неразделна част от заповедта

Настоящата заповед да се сведе до знанието на началник отдел АПИО и ЧР, гл. счетоводител и на директорите на общинските детски градини за сведение.

Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Бойчиновци.

Контрол по изпълнение на заповедта се възлага на Петър Винешки – директор на дирекция СИПОСУТ

СВЕТЛИН СРЕТЕНИЕВ
Кмет на Община Бойчиновци



ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ЗА 2017 ГОДИНА

I.Общи положения

1.Настоящите правила за определяне работните заплати на директорите на общинските детски градини, изписани за краткост „Правилата”, уреждат реда и начина за определяне на основните месечни работни заплати и допълнителните възнаграждения към тях на директорите на детските градини /ДГ/ в община Бойчиновци.

2.Правилата са разработени при спазване изискванията на Наредба №1 от 4.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета, издадена от министъра на образованието, младежта и науката, /обн., ДВ, бр. 4 от 15.01.2010 г., изм., бр. 14 от 12.02.2013 г., в сила от 1.01.2013 г., бр. 71 от 26.08.2014 г., в сила от 1.09.2014 г. изм. и доп. ДВ бр.92 от 27.11.2015 г., в сила от 27.11.2015 г./ и § 30 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за предучилищното и училищното образование.

3.Правилата се утвърждават и/или променят в началото на всяка календарна година или от определена дата, когато настъпят промени по силата на нормативен акт на Министерския съвет и/или колективен трудов договор, със заповед на кмета на община Бойчиновци.

II.Основна работна заплата.

4.Основната месечна работна заплата е възнаграждение за изпълнение на трудовите задължения, определени с длъжностната характеристика и в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време.

5.Основната месечна работна заплата за директор не може да бъде по-ниска от **825** лв.

6.Размерите на основните работни заплати на директорите на детските градини се договарят съгласно размерите, определени в **Приложение №1**, в зависимост от броя на децата и в рамките на средствата по годишните бюджети.

7.При назначаването на директор се определя основна работна заплата, съгласно **Приложение №1**, в зависимост от броя на децата.

III.Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

8.Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен (ПКС) – месечно, не по-малко от:

- V ПКС – 20.00 лв.

- IV ПКС – 25.00 лв.

- III ПКС – 30.00 лв.

- II ПКС – 60.00 лв.

- I ПКС – 80.00 лв.

При промяна на размера на допълнителните трудови възнаграждения за професионално-квалификационна степен в системата на народната просвета, същите правила ще се прилагат и за детските градини на територията на община Бойчиновци.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане.

9.В брутната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работна заплата, такива са предвидени за персонала на детските градини, като се спазват същите механизми:

а) за работа с деца със специални образователни потребности в размер на **20 лв.** месечно, като възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия;

б) на „директор с група“ за водене на задължителната документация и консултиране на родители в размер на **15 лв.** месечно, като възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия;

в) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 1,4 до 2 пъти от средния размер за щатния персонал в рамките на средствата по ФРЗ;

г) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 1 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 1000 лв. в рамките на определения ФРЗ по бюджета.

10. Видовете допълнителни възнаграждения по т.9, букви „в“ и „г“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата.

11. Допълнителното месечно трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя в размер на **1 %** от основната месечна работна заплата за всяка година прослужено време.

IV. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения.

12. За директорите, чиито основни работни заплати са по-ниски от определените в Приложение №1, от 01.01.2017 г. се договарят нови основни работни заплати в размери, съгласно Приложение №1, в зависимост от броя на децата в детската градина, ако след 01.01.2017 г. са увеличени основните работни заплати на педагогическите специалисти до размера на минималните работни заплати за педагогическите длъжности.

13. Ако след актуализация на данните по информационната система АДМИН към 15.09.2017 г. броят на децата се е увеличил и детската градина попада в следващата група, основната работна заплата на директора се изменя от същата дата, съгласно **Приложение №1**

14. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор е по-висок от размера, определен в **Приложение №1** за съответния брой деца, основната работна заплата не се увеличава през 2017 г.

15. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения с *непостоянен характер* на директорите се определят със заповед на кмета на общината при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

16. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на общински детските градини се определя със заповед на кмета на общината на база получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори на детски градини.

17. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл.188, т.2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 9, букви „в“ и „г“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

18. Допълнителни трудови възнаграждения по т. 9, букви „в“ и „г“ се определят само при липса на вземания от такси и липса на просрочени задължения или когато размерът им е до 2 на сто от годишния бюджет на детското заведение.

19. Директорите на детските градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата представят мотивирано искане до кмета на общината, придружено със следните документи:

а) копие от поименни заповеди за щатния персонал с индивидуалния размер на същите по характер допълнителни трудови възнаграждения;

б) декларация за наличието на просрочени и/или неразплатени задължения или вземания от такси в рамките на утвърдения бюджет – **Приложение №2** ;

в) ксерокопие на утвърдени вътрешни правила за работната заплата на детската градина /предоставят се еднократно/.

20. Въз основа на постъпилите документи по т.19 се изготвят допълнителни споразумения за новите размери на заплатите или заповеди за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения в срок до 15 работни дни.

21. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 9, букви „в” и „г” директорите на детски градини представят **мотивираното искане** пред кмета на общината, най-късно **до 15-то число на месеца**, в който ще се извърши плащането. Искането трябва да бъде придружено с декларация за наличието на просрочени и/или неразплатени задължения или вземания от такси в рамките на утвърдения бюджет – **Приложение №2** и копие от заповедта за ДТВ на персонала в детската градина /поименно за **целия персонал с изчислен среден размер** на ДТВ/.

22. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детската градина, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

23. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на ПРБ, който разпределя средствата за директорите на детските градини, пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

24. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите, става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в детската градина.

25. Основната работна заплата се определя ежегодно и/или променя от определена дата, когато настъпят промени по силата на нормативен акт на Министерския съвет и/или отраслов колективен трудов договор, със заповед на кмета на общината. Редът за изменение ще бъде определен с анекс към настоящите правила след обнародването на акта на Министерския съвет.

26. Директорите на детските градини получават средства за представително облекло за 2017 г. в размер, определен на педагогическия персонал в съответната детска градина.

V. Заключителни разпоредби

27. Настоящите Правила са утвърдени на основание чл.7, ал.3 и чл.11, ал.2 и ал.3 от Наредба №1/04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета, (обн., ДВ, бр. 4 от 15.01.2010 г., изм., бр. 14 от 12.02.2013 г., в сила от 1.01.2013 г., бр. 71 от 26.08.2014 г., в сила от 1.09.2014 г., изм. и доп. ДВ бр.92 от 27.11.2015 г.), **влизат в сила от 01.01.2017 г.** и отменят утвърдените Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските целодневни детски градини и обединени детски заведения за 2016 година, утвърдени със заповед №183/12.04.2016 г. и АНЕКС към Правилата, утвърден със заповед №658/13.10.2016 г. на кмета на община Бойчиновци.

Приложение №1

Размери на основните месечни работни заплати на директорите на общинските детски градини

Брой деца	Основна месечна работна заплата
от 1 до 30	825 лв.
от 31 до 60	845 лв.
от 61 до 90	865 лв.
над 90	885 лв.

ДЕКЛАРАЦИЯ

от

.....
/трите имена на директор/

директор на ДГ

Декларирам, че към датаДГ
има/няма просрочени и/или неразплатени задължения и има/няма вземания от такси.

Известно ми е, че за подадена невярна информация нося наказателна отговорност по
чл. 311 и чл.313 от Наказателния кодекс.

Дата.....

Директор:

/подпис и печат/