



ОБЩИНА БОЙЧИНОВЦИ ОБЛ. МОНТАНА

✉ п.к. 3430 гр. Бойчиновци КМЕТ: ☎ код 09513 / 22 - 36
ул. "Г. Генов" №2 📠 факс: код 09513 / 25 - 84
www.boychinovtsi.bg e-mail: munb@mail.orbitel.bg

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ В КОНКУРСА ЗА ДЛЪЖНОСТТА НАЧАЛНИК ОТДЕЛ В ОТДЕЛ „ФИНАНСОВО-СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ И МЕСТНИ ПРИХОДИ“ КЪМ ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ БОЙЧИНОВЦИ

На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители конкурсната комисия, определена със заповед № 167/05.05.2021 г. на кмета на община Бойчиновци, обявява системата за определяне на резултатите както следва:

1. Конкурсът ще се проведе чрез решаване на тест и интервю.
2. Разработени са три различни варианта на тест, като всеки вариант включва 39 въпроса, само с по един верен отговор.
 - Всеки верен отговор носи по 1 точка и минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста е **30 точки**.
 - Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг.
 - В случай, че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор.
 - Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.
 - **Време за решаване на теста 45 минути.**
 - По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС. Кандидатите ще бъдат оценявани по 6 компетентности, а именно: управленска компетентност; работа в екип; комуникативна компетентност; ориентация към резултати; фокус към клиента /вътрешен/външен/; професионална компетентност. Комисията единодушно реши да не се оценява 7 компетентност /дигитална компетентност/.
3. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала.
4. (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската). Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.
5. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто е **4.00**.

Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДС, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават получените резултати от теста и интервюто:

- **резултатът на кандидата от теста да се умножава с коефициент 4;**
- **резултатът на кандидата от интервюто да се умножава с коефициент 5.**

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени със съответните коефициент.

Председател на конкурсната комисия: /п/

/ Красимира Атанасова-Георгиева/